

I. Processus de pilotage :

- 1. Politique du personnel***
2. Objectifs, indicateurs et tableaux de bord

III. Processus de soutien :

1. Fonction Personnel
2. Système d'information et de gestion du personnel
3. Réglementation du personnel

II. Processus centraux :

1. Gestion prévisionnelle du personnel
2. Engagement du personnel
3. Management des performances
4. Développement des compétences
5. Evolution professionnelle
6. Rémunération
7. Personnalisation des conditions de travail
8. Communication interne
9. Processus transversaux

(Emery, Gonin, 2009)